



משרד הכלכלה
השר



יום שני י"ג חשוון תשע"ו
26 אוקטובר 2015

לכבוד
חה"כ אלי אלאלוף
יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת

שלום רב,

הנדון: **תיקון תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)**

(שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשס"ב-2001

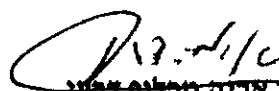
בתוקף סמכותי לפי סעיפים 1ג(ד), 1ד(ג), 1ז ו-16 לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991, לאחר התייעצות עם ארגון עובדים שעם חבריו נמנה המספר הגדול ביותר של עובדים מאורגנים בישראל ועם ארגוני מעסיקים שלדעתי הם ארגוני מעסיקים יציגים ונוגעים בדבר, אני מבקש לתקן את תקנה 2 לתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשס"ב-2001 (להלן – "תקנות עובדים זרים").

ענייניו של התיקון המוצע לתקנות עובדים זרים הינו בהמשך לתיקון המוצע לצו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד), התשס"א-2001, המבקש להגדיל את הביטוח הרפואי של עובדים זרים בענף הסיעוד השוהים בישראל תקופה של 10 שנים לפחות, במקרה של אובדן כושר עבודה לתקופה של 90 יום ומעלה.

במסגרת התיקון לתקנות עובדים זרים מוצע להגדיל את הסכום המרבי שרשאי יהיה מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות בעד דמי ביטוח רפואי. בהתאם לתיקון המוצע סכום הניכוי המרבי יעמוד על סך של 143.53 ₪ לחודש, ובכל מקרה לא יותר ממחצית הסכום שהוציא המעסיק או שהתחייב להוציא בעד דמי ביטוח רפואי. מצ"ב לעיוןך הטיוטה המתוקנת של תקנות עובדים זרים.

לאור האמור ובשים לב להליך המתנהל בבית המשפט העליון בנושא זה (בג"צ 1105/06 קו לעובד נ' שר הרווחה), אודה לקביעת דיון בוועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת במהירות האפשרית בנוגע לתיקון המוצע לתקנות עובדים זרים.

בכבוד רב,


חה"כ אלי אלאלוף
שר הכלכלה

תקנות עובדים זרים (תיקון - איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשע"ו-2015

- תיקון 1. בתקנה 2, במקום האמור בסיפא החל במילים "ובלבד שהניכוי המרבי" יבוא
תקנה 2 "ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לפי
תקנה זו לא יעלה על 124.73 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי
של עובד זר בסיעוד לא יעלה על 143.53 שקלים חדשים".

_____ התשע"ו, _____ 2015
(חמ 3-3502)

אריה מכלוף דרעי

שר הכלכלה

דברי הסבר

כללי:

תיקון תקנות עובדים זרים (תיקון - איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשע"ו-2015 (להלן - "התקנות") מוצע בהמשך להצעת משרד הבריאות לתקן את צו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד), תשס"א-2001 (להלן - "צו עובדים זרים").

תיקון צו עובדים זרים והתקנות הינו בהמשך לצו המוחלט שנתן בית המשפט הגבוה לצדק לשרי הרווחה, הבריאות, האוצר והפנים, וכן כנגד ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת (להלן - "ועדת העבודה") בבג"ץ 1105/06 קו לעובד נ' שר

הרווחה. הצו על תנאי שנתן בית המשפט הגבוה לצדק חייב את המשיבים להחיל את חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994 על עובדים זרים בעלי זיקה חזקה לישראל, ולחילופין; לתקן את צו עובדים זרים ולהרחיב את ההסדרים המוצעים בו כך שיחולו על עובדים זרים בעלי זיקה חזקה לישראל.

עיקרה של הצעת משרד הבריאות לתיקון הצו הינה תוספת לביטוח רפואי שעניינה פיצוי חד פעמי בסך של 80,000 ₪ במקרה שבו רופא תעסוקתי קבע כי העובד הזר אינו כשיר לבצע את העבודה שלשמה נתקבל לעבודה אצל מעסיקו למשך פרק זמן 90 ימים מן המועד שבו נבדק על-ידי הרופא, שלא בעקבות פגיעה בעבודה. בהתאם להצעת משרד הבריאות הפיצוי יינתן לעובדים זרים בענף הסיעוד שנמצאים בישראל 10 שנים ומעלה.

נכון להיום עלות ביטוח רפואי לעובדים זרים לפי הצו נעה בין 255 ₪ ל-385 ₪ לחודש, והתוספת המוערכת על ידי משרד האוצר (אגף הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון) לעלות הביטוח הרפואי כאמור הינה בסך של 18.8 ₪ לחודש. בהתאם לתקנות מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד רשאי לנכות משכרו של העובד הזר עד מחצית הסכום שהוציא או שהתחייב להוציא כהחזר הוצאות בעד דמי ביטוח רפואי, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של העובד הזר לא יעלה על סך של 124.73 ₪.

בדיון שהתקיים בוועדת העבודה ביום 28.7.2015 בנוגע לתיקון הצו, הוצע שמשרד הכלכלה יבחן את האפשרות לתקן את התקנות באופן שיוגדל הסכום המרבי שיוכל מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד לנכות משכרו של העובד הזר כהחזר הוצאות בעד דמי ביטוח רפואי. בהתאם לכך ולאחר שבחן את הנושא, החליט משרד הכלכלה לעדכן את הסכום המרבי שיוכל מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד לנכות משכרו של העובד הזר כהחזר הוצאות בעד דמי ביטוח רפואי, כך שהסכום המעודכן יגלם את העלייה בדמי הביטוח הרפואי שעל מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד לשלם בעד עובדו. בהתאם לתיקון המוצע, הסכום החודשי המקסימאלי שיוכל מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד לנכות יעמוד על סך של 143.53 ₪.

בהתאם לתיקון המוצע העלויות בגין התוספת לביטוח הרפואי יושתו על העובד הזר. בדרך זאת, ייהנה העובד הזר מהיתרון הכרוך בתוספת כיסוי משמעותית כנגד תשלום חודשי נמוך יחסית המבטא את היתרון שבפיזור ההוצאה על מספר רב של מבוטחים, ומנגד לא תהיה הכבדה בנטל החל על המטופל הנזקק לשירותי המטפל הסיעודי הזר. יתר על כן, התקנות קובעות כי מעסיק של עובד זר בענף הסיעוד רשאי לנכות עד מחצית מהסכום שהוציא או שהתחייב להוציא בעד דמי ביטוח רפואי. נכון להיום הסכום החודשי המקסימאלי שמעסיק של עובד זר בענף הסיעוד רשאי לנכות משכרו עומד על סך של 124.73 ₪ בלבד (הניכוי עשוי להיות פחות ממחצית מעלויות הביטוח הרפואי שכאמור נעה בין 255 ₪ ל-385 ₪ לחודש). לאור זאת, הגדלת סכום הניכוי המותר מקרבת את סכום ההשתתפות של העובד הזר לכדי מחצית

מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא.