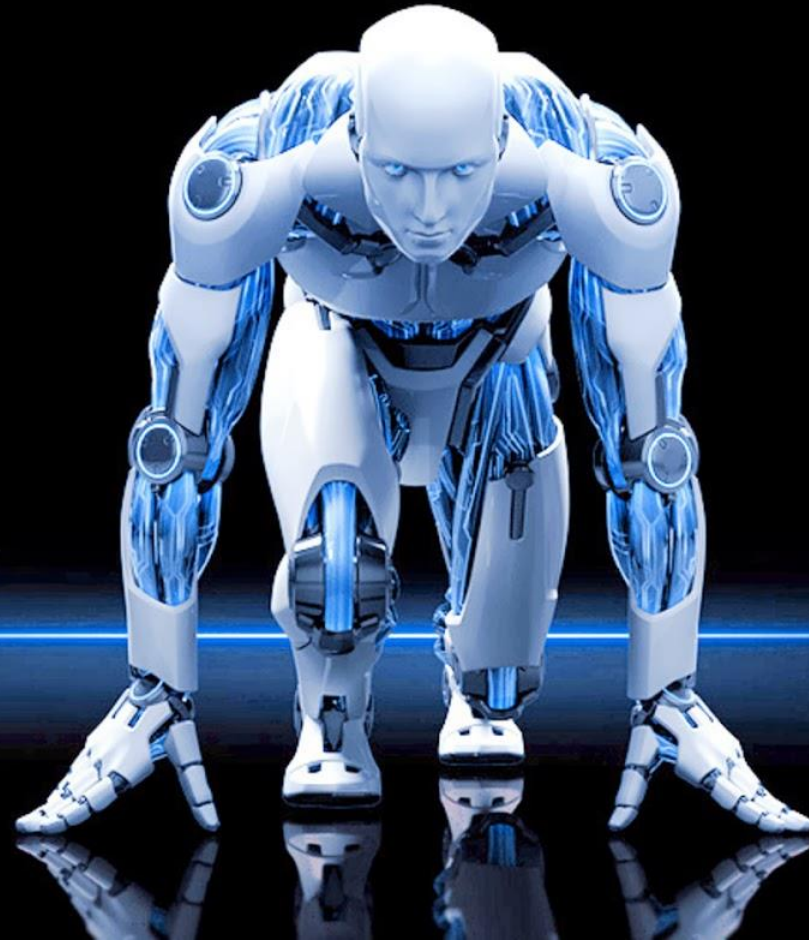
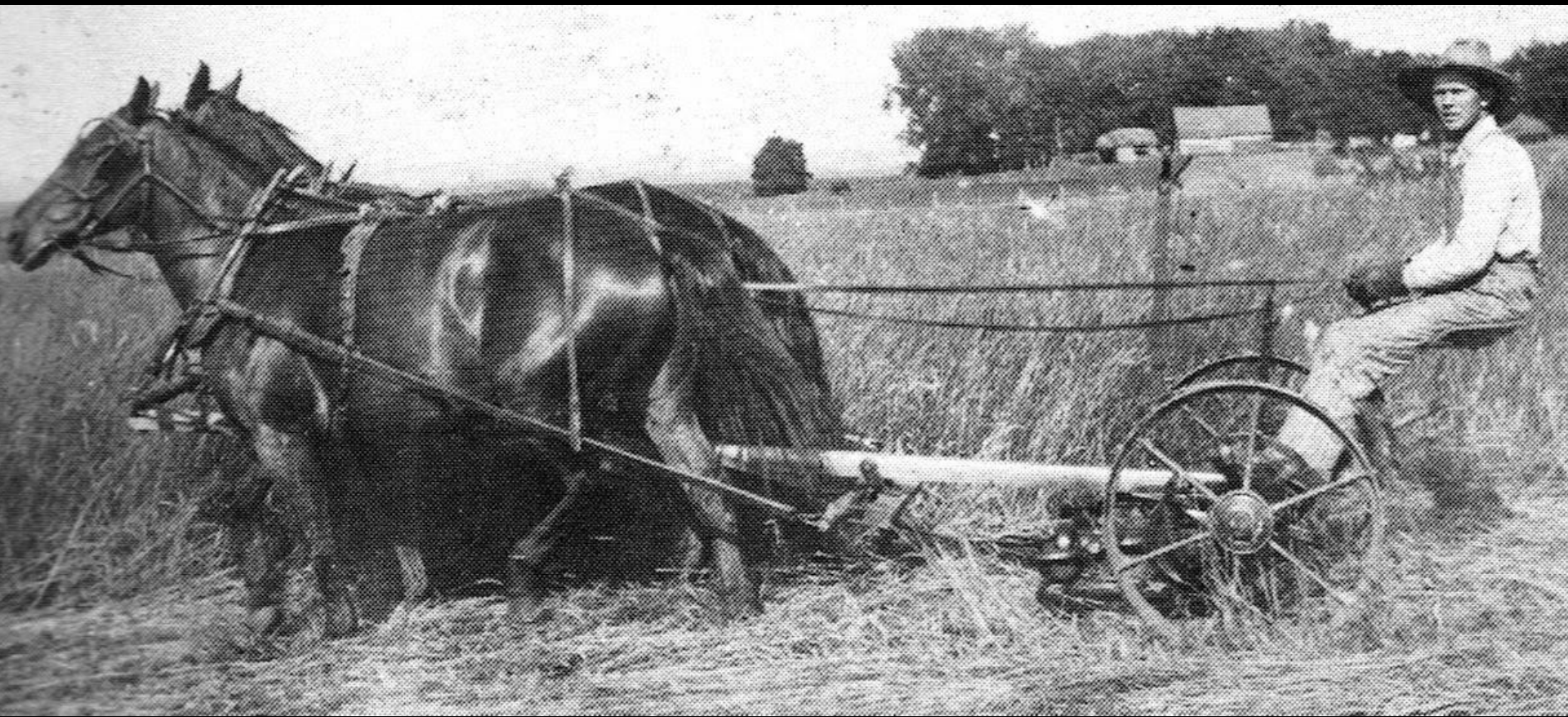


# עתיד, עבודה ושוויון

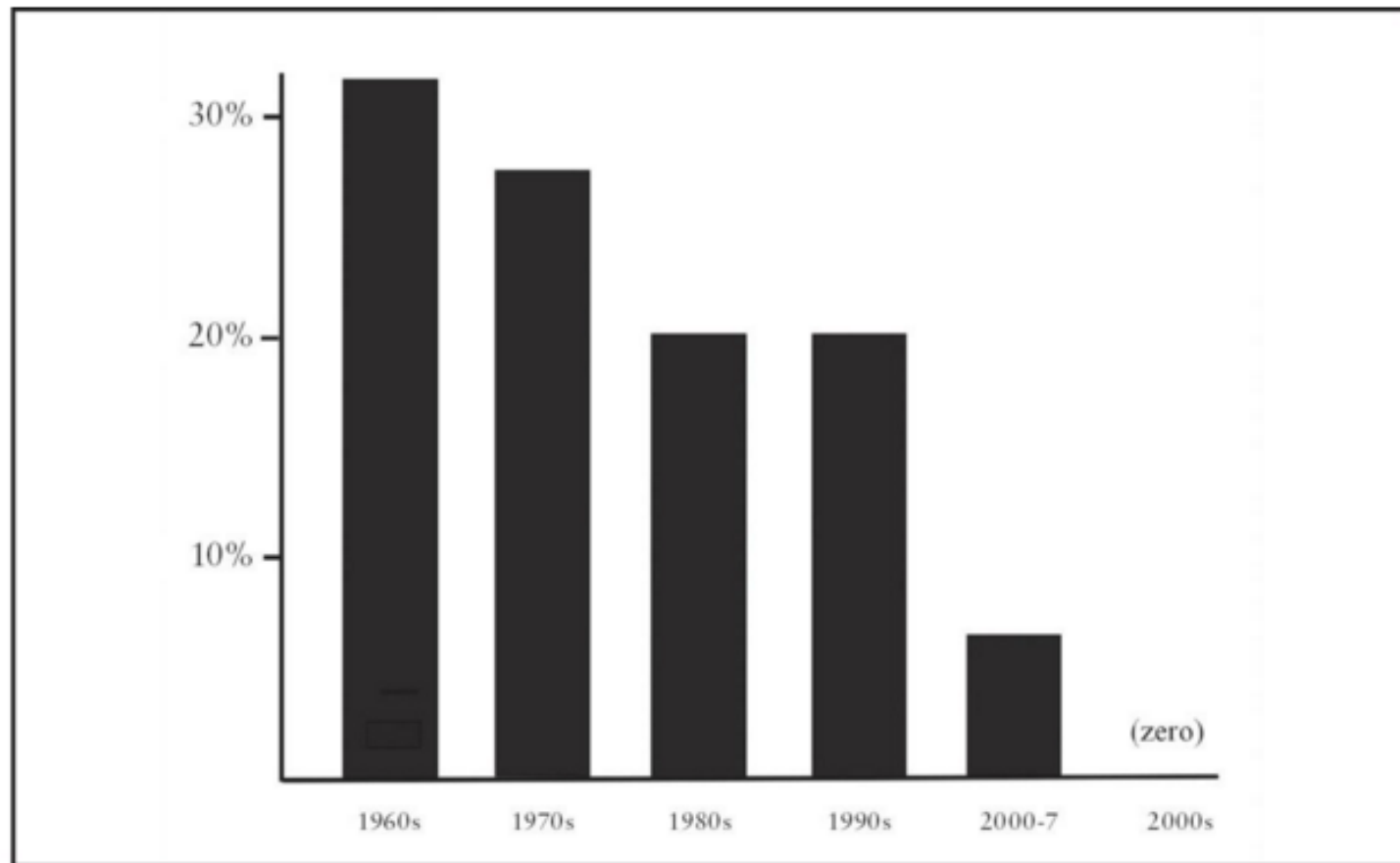


Dr. Roey Tzezana  
Futures Researcher  
Yuval Ne'eman Workshop,  
Tel Aviv University



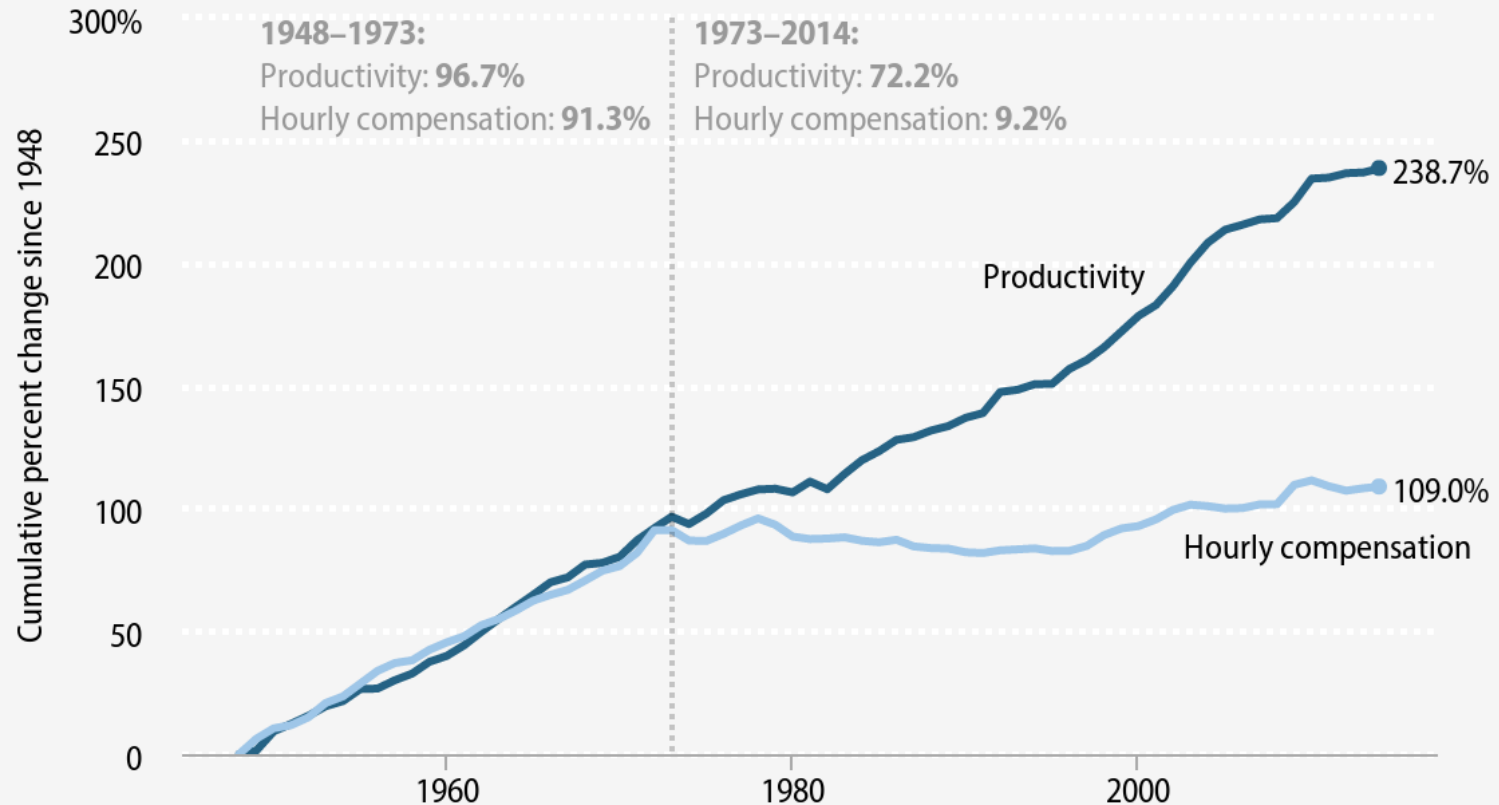


**Figure 2.6. US Job Creation by Decade**



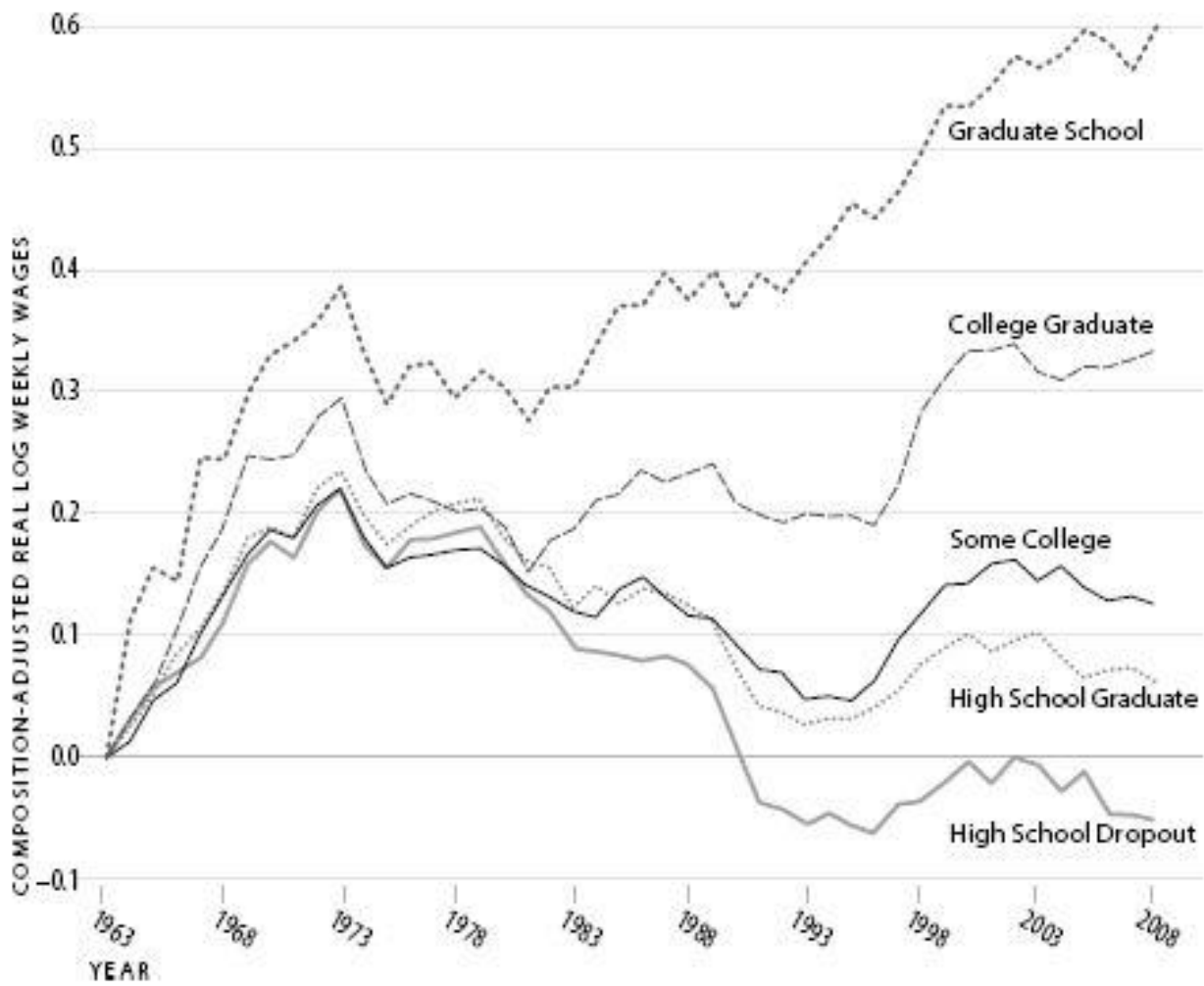
SOURCE: US Bureau of Labor Statistics and Federal Reserve Bank of St. Louis (FRED).<sup>29</sup>

# Disconnect between productivity and a typical worker's compensation, 1948-2014



**Note:** Data are for average hourly compensation of production/nonsupervisory workers in the private sector and net productivity of the total economy. "Net productivity" is the growth of output of goods and services minus depreciation per hour worked.

**Source:** EPI analysis of data from the BEA and BLS (see technical appendix of *Understanding the Historic Divergence Between Productivity and a Typical Worker's Pay* for more detailed information)



Source: The Second Machine Age; Erik Brynjolfsson & Andrew McAfee; 2014



# תהליך האוטומציה נמשך

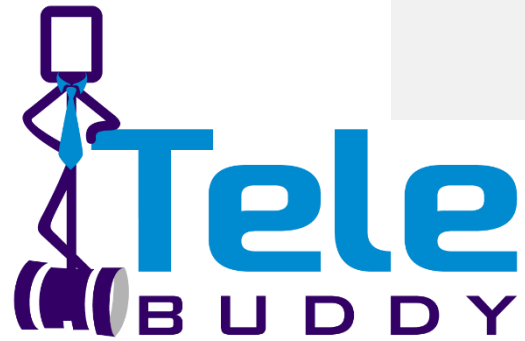










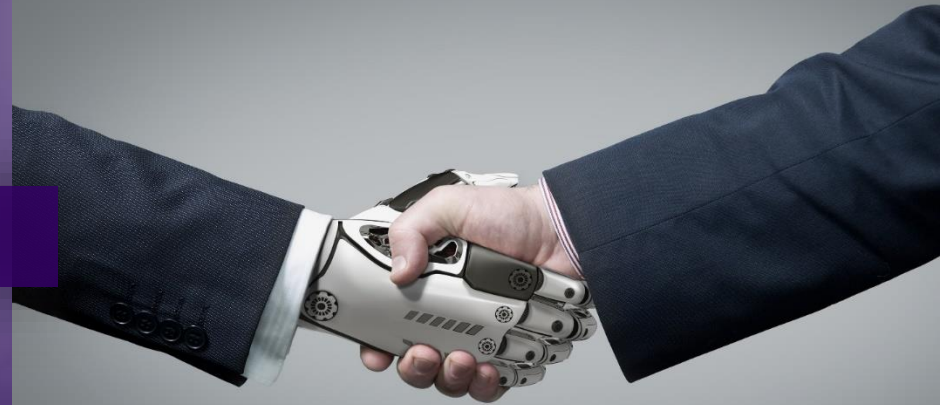


Taking You Anywhere, Anytime



TELE-BUDDY IS THE NEW  
RENT-A-ROBOT AGENCY

WE CALL IT TELE-PORTING



# Narrative Science®



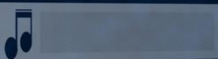
We Transform Data into Stories and Insight™





# MEDICAL

Health Care  
Doctor  
Hospital  
Pharmacist  
Nurse  
Dentist  
First Aid  
Surgeon  
Emergency



Health Care  
Doctor  
Hospital  
Pharmacist  
Nurse  
Dentist  
First Aid  
Surgeon  
Emergency



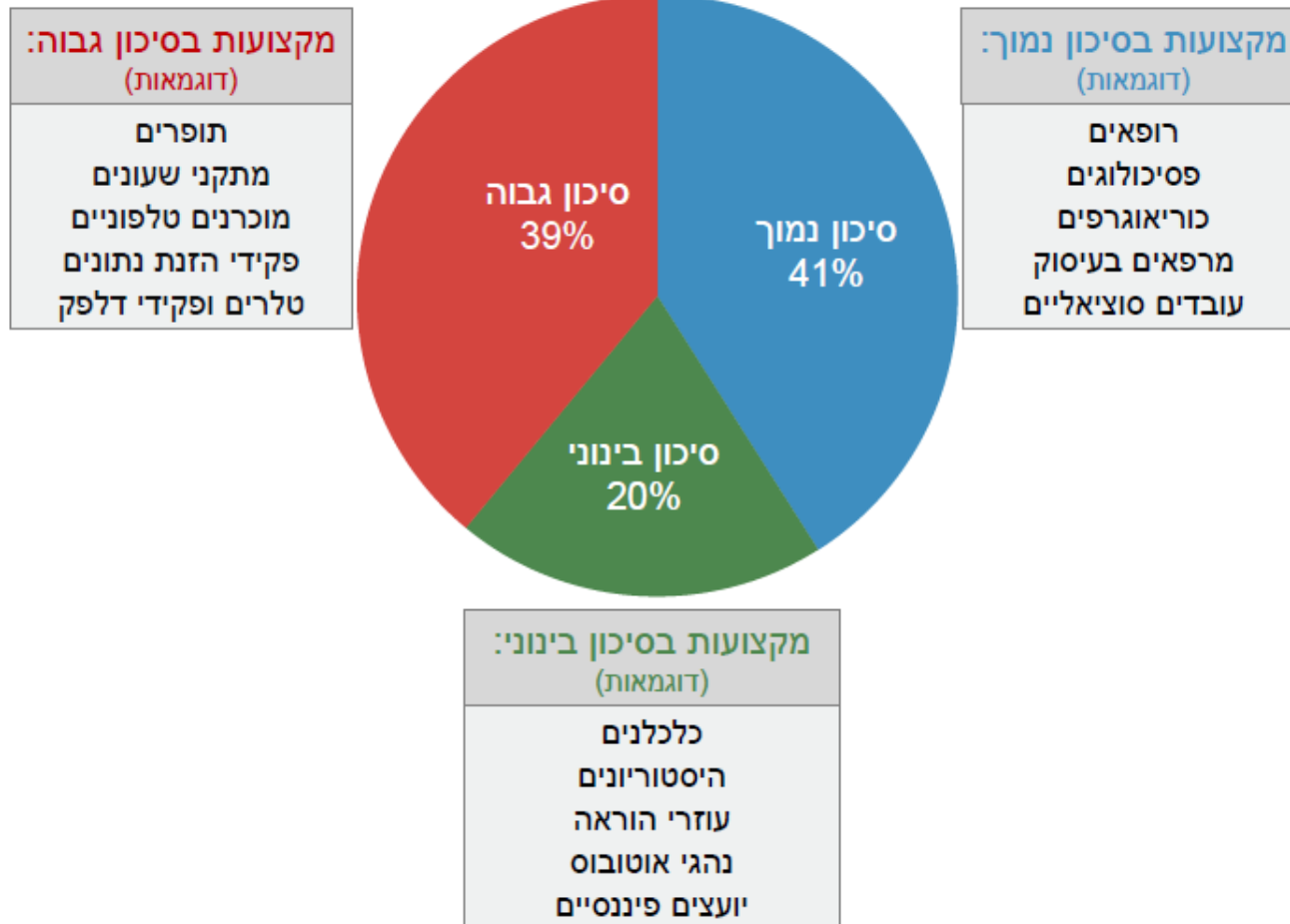
Health Care  
Doctor  
Hospital  
Pharmacist  
Nurse  
Dentist  
First Aid  
Surgeon  
Emergency

# MEDICAL



# התפלגות שעות העבודה לפי רמת סיכון למחשוב\*

גילאי 64–25, 2011



\* דירוג רמת הסיכון מתבסס על (Frey and Osborne (2013).

מקור: שביט מדהלה-בריק, מרכז טאוב לחקר המדיניות החברתית בישראל  
נתונים: סקר כוח אדם של הלמ"ס

# מה יעשו כולם?

זליגה לתעשיית השירותים:

נהגי מוניות

אובר

Airbnb

מתדלקים

מורים

ועוד...



# ומה יהיה הסוף?



# “עבודות בולשיט?”

“יותר ויותר מועסקים מוצאים עצמם... עובדים 40 או אפילו 50 שעות בשבוע על הנייר, אך למעשה עובדים 15 שעות... מכיוון ששאר זמנם מתבזבז בארגון או נוכחות בסמינרים, [או] בעדכון פרופילי הפייסבוק שלהם...”

- פרופ' דיוויד גרייבר

# פתרון אפשרי: הבטחת הכנסה?






# שאלות לעתיד

- .1 איך צריך להיראות החינוך לעתיד? האם הוא צריך לקדם את כולם, או רק את בעלי האוריינות הטכנולוגית?
- .2 האם מוצדק לפטר עובדים ולהחליפם במכונות?
  - (כנראה שכן)
  - אבל מה עושים עם העובדים שפוטרו? איך מסייעים להם?
- .3 איך מונעים התפלגות של המדינה לשתי שכבות: לעשירים טכנולוגיים ולעניים נותני-שירות?

[www.CuratingTheFuture.com](http://www.CuratingTheFuture.com)

## Contact Details

Roey Tzezana, PhD.

 +1-401-263-8161  
072-333-4113

 [Contact@tele-buddy.com](mailto:Contact@tele-buddy.com)

בהצלחה!

